



**Ministério Público da União  
Ministério Público do Trabalho  
Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região**

**TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA n° 176.2013**

A DUBOI FRIGORÍFICO INDUSTRIAL LTDA., pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 01.930.887/0001-26, estabelecida na R. Alberto de Oliveira, n° 1109, Álvaro Weyne, Fortaleza - CE, neste ato representada por seu(sua) sócio, Sr.(a) **José Neto de Sousa Bezerra**, CPF 167.025.903-00, firmam pelo presente instrumento, TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA, nos termos do art. 5º, § 6º, da Lei n.º 7.347/85, perante o **MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO**, por intermédio da Procuradoria do Trabalho da 7ª Região/CE, representado neste ato pelo Procurador do Trabalho, **Dr. FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR**, nos seguintes termos:

**I - DAS OBRIGAÇÕES DE FAZER**

**CLÁUSULA PRIMEIRA** - As empresas comprometem-se a preencher, no prazo de 12 (doze) meses, o percentual previsto no artigo 93 da Lei n.º 8.213/91 e na forma do artigo 36 do Decreto n.º 3.298, de 21 de dezembro de 1999, suas alterações, e do Decreto n.º 3.956/2001, com pessoas com deficiências **habilitadas** e beneficiárias da previdência social **reabilitadas**, reservando as vagas que surgirem, paulatinamente, para tais pessoas.

**CLÁUSULA SEGUNDA** - No momento em que houver necessidade de contratações de empregados PCD's, deverão as Compromitentes oficialiar, nos locais onde houver vagas: ao INSS e aos SINE'S da Região, mediante protocolo.

**CLÁUSULA TERCEIRA** - Na hipótese dos supramencionados órgãos e entidades apresentarem respostas negativas e, ainda, do não comparecimento espontâneo, de nenhum outro candidato na condição do art. 36 do Decreto 3.298/99 ou os trabalhadores indicados ou que tenham se apresentado não atenderem a convocação das empresas para participação de testes seletivos, ter-se-á por cumprida a existência legal relativamente àquela vaga, podendo a empresa realizar livremente a contratação de trabalhador, ainda que não seja beneficiário reabilitado ou portador de deficiência.

**CLÁUSULA QUARTA** - As Compromitentes obrigam-se a contratar preferencialmente os candidatos beneficiários reabilitados ou portadores de deficiência, desde que estes tenham atendido aos requisitos do cargo e sejam aprovados nos processos seletivos,



**Ministério Público da União  
Ministério Público do Trabalho  
Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região**

estabelecidas as peculiaridades de cada região, pela empresa para os cargos disponíveis.

**CLÁUSULA QUINTA** - Preenchido o número de vagas decorrente da aplicação do percentual estabelecido pela Lei n.º 8.213/91 (art. 93) e pelos Decretos n.ºs 3.298/99 e 3.956/2001, as empresas ficam dispensadas das obrigações estabelecidas nas cláusulas anteriores, ficando ciente, entretanto, de que deverá manter o percentual referido.

**CLÁUSULA SEXTA** - A empresa compromete-se, ainda, a observar o disposto no § 1º do art. 36 do Decreto n.º 3.298/99.

**CLÁUSULA SÉTIMA** - As condições aqui ajustadas não impedem o recrutamento, a seleção e a contratação de beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência mediante outros procedimentos aqui não especificados, desde que mais benéficos.

**II - DO CUMPRIMENTO DO COMPROMISSO**

**CLÁUSULA OITAVA**- Decorridos dez dias, após o final do prazo estipulado na cláusula primeira, as empresas deverão comprovar o cumprimento da cota a que estejam submetidas, podendo ainda comprovar de forma antecipada o cumprimento das obrigações, ocasião em que será o processo arquivado.

**Parágrafo único** - *A comprovação do efetivo e periódico oferecimento de vagas de emprego para trabalhadores com deficiência ou reabilitados pela Previdência Social, em quantidade suficiente para cumprir a cota estabelecida no art. 93 da Lei n.º 8213/1991 e em funções diversificadas, sem que se apresentem candidatos interessados ou que se apresentem, mas desistam de se empregar na empresa compromissária, resultará no cumprimento das obrigações previstas nesta cláusula.*

**III - DAS MULTAS PELO DESCUMPRIMENTO DO TERMO**

**CLÁUSULA NONA** - A empresa obriga-se ao pagamento de multa equivalente a R\$ 2.000,00 (dois mil reais) por empregado contratado em desacordo com as condições estabelecidas no presente termo, ou pela ausência de contratação, independentemente de outras multas que porventura sejam cobradas por outros órgãos, tais como SRTE e INSS,



**Ministério Público da União  
Ministério Público do Trabalho  
Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região**

cujo valor será revertido ao FAT - Fundo de Amparo ao Trabalhador - instituído pela Lei 7.998/90, ou em caso de extinção deste para o fundo federal instituído pelo Decreto nº 1.306, de 09.11.94.

**Parágrafo único:** a multa acima estipulada será corrigida, a partir do início da vigência do presente termo e até o seu eventual descumprimento, pelos índices oficiais de correção dos tributos federais, sendo corrigida por este mesmo índice até o seu efetivo pagamento, sem prejuízo dos juros de mora legalmente exigíveis.

**CLÁUSULA DÉCIMA-** A multa ora pactuada não é substitutiva da obrigação que remanescerá à aplicação da mesma.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA** - Aplica-se ao presente Termo de Ajuste de Conduta o disposto nos arts. 10 e 448 da CLT, de modo que qualquer alteração que venha a ocorrer na estrutura jurídica da empresa não afetará a exigência do seu integral cumprimento.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA** - Aplica-se ao presente Termo de Compromisso, no que for pertinente, as disposições do Decreto n.º 5.296/2004, modificativas do Decreto n.º 3.298/1999.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA** - A fiscalização e o acompanhamento do cumprimento das obrigações deste Instrumento serão realizados pela SRTE - Superintendência Regional do Trabalho e Emprego a cada 3 (três) meses, devendo ser remetido a este Órgão ministerial relatório após concluída a ação fiscal.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA** - A assinatura do presente Termo de Ajuste de Conduta não elide nem suspende a cobrança e a aplicação de multas pela SRTE em data anterior a sua assinatura.

Fortaleza/CE, 08 de agosto de 2013.

**Francisco José Parente Vasconcelos Júnior**  
Procurador do Trabalho

**José Neto de Sousa Bezerra**  
Duboi